

Compte rendu de réunion bilatérale avec les Ressources Humaines à la Direction de l'Administration Pénitentiaire à Paris

Réforme Statutaire : Mise en application au 01/01/2024

Corps de Commandement : PROJET REFORME STATUTAIRE B en A :

- ❖ Répartition d'effectifs: **Pyramidale 70% / 20% / 10%**
- ❖ Baisse de la PSS qui sera compensée par l'**IFO**
 - **1^{er} Grade** : **Maintien du Grade lieutenant/capitaine** : indice sommital **673 avec PSS à 27%**
 - **2^{ème} Grade** : **Regroupement des actuels Commandants/CSP classe normale** : indice sommital **821 avec PSS à 23.5%**
 - **3^{ème} Grade** : **Regroupement des actuels CSP HC et Exceptionnel** : indice sommital **972 avec PSS à 23.5%**

CEA :

PROJET REFORME STATUTAIRE C en B :

- ❖ Projet : **3 Grades avec PSS à 28.5%** (le 2^{ème} Grade en « Spécialité »)
- ❖ Répartition d'effectifs : **Pyramidale 70% / 20% / 10%**
 - **1^{er} Grade** : de **361** - Sommital à **527** (carrière de 23 ans)
 - **2^{ème} Grade** : de **435** - Sommital à **560** « **Grade de Spécialité** » via habilitations et qualifications (carrière de 12ans)
 - **3^{ème} Grade** : de **477** - Sommital à **610** **Tous les 1ers/Majors actuels** (carrière de 12 ans)
- ❖ **ICP mensualisée et en linéaire** avec augmentation.
- ❖ **Heures supplémentaires** maintenues en catégorie B pour le CEA
- ❖ **Indemnités d'astreintes, Primes, ...** Pas possible de les revoir à la hausse (Refus catégorique de la DGAFP Bercy)

Pour les contractuels : Adjoint(e) Surveillant(e)

- ❖ **Contrat de 3 ans** (renouvelable 2 fois) par **Région** pour combler le manque de surveillants
- ❖ **Possibilité de passer le concours de surveillant au bout d'1 an**
- ❖ **Indice début 361** (comme surveillant).